



Klinikverbund  
Allgäu

# Klinikverbund Allgäu Zahlen, Daten, Fakten





**60.000** stationäre Patienten

**4.300** Mitarbeiter



**Träger**

Landkreis Unterallgäu  
Stadt Kempten  
Landkreis Oberallgäu  
*Sana Management*  
seit 1995



**Töchter**

6 Patienten-MVZ  
1 Pathologie-MVZ  
1 Reha-Klinik  
1 Privatklinik  
3 Service-GmbH's  
1 Küchen-GmbH



**Schulen**

Pflegeschule Mindelheim  
Pflegeschule Kempten  
MTA-Schule Kempten  
(Pflegeschule IM)

**1.100** Betten

**14** Ausbildungsberufe



**Klinikstandorte**

Mindelheim  
Ottobeuren  
Kempten  
Immenstadt  
Sonthofen  
Oberstdorf

**260** Mio. Euro Umsatz

# Der Klinikverbund Allgäu im Überblick

## An sechs Standorten vertreten



### Klinik Mindelheim

- Grund- und Regelversorgungsklinik
- 199 Planbetten
- 9.200 Patienten, 7.700 CMP

### Klinik Ottobeuren

- Grund- und Regelversorgungsklinik
- 118 Planbetten / 12 Plätze
- 5.300 Patienten, 5.250 CMP

### Klinikum Kempten

- Schwerpunktversorger (größtes Haus im Allgäu)
- Neurologischer und onkologischer Schwerpunkt
- 510 Planbetten
- 27.200 Patienten, 29.500 CMP

### Klinik Immenstadt

- Schwerpunkt-klinik für das südliche Oberallgäu
- Spezialklinik für Herz-, Lungen- und Gefäßmedizin
- 166 Planbetten
- 12.000 Patienten, 12.600 CMP

### Geriatric Kliniken Sonthofen

- Zentrum für Älterenmedizin, Innere Medizin
- 35 Planbetten
- 1.600 Patienten
- Reha-Klinik mit 98 Betten und 1.200 Patienten 1.400 CMP

### Klinik Oberstdorf

- Orthopädie Allgäu: ca. 850 Hüft- und Knieendoprothesen pro Jahr
- 70 Planbetten
- 3.700 Patienten, 3.800 CMP



### Reha-Klink Allgäu

- Geriatriische Rehabilitation und orthopädische AHB mit 98 Betten
- 592 T€ Stammkapital
- 84,5% Geschäftsanteile
- 8.279 T€ Umsatz
- 60 T€ Ergebnis



### Allgäu-Klinik

- Kooperation mit SHS Sana Herzchirurgie Stuttgart
- 100 T€ Stammkapital
- 100% Geschäftsanteile
- 256 T€ Umsatz
- 1 T€ Ergebnis

# Der Klinikverbund Allgäu im Überblick

## Medizinische Versorgungszentren



orte im  
Fachpraxenverbund Allgäu

### MVZ Mindelheim

- 4,25 Kassenarztsitze
- Vier Fachrichtungen
- 100% Geschäftsanteile
- 1.569 T€ Umsatz
- 0 € Ergebnis

### MVZ Klinikum Kempten

- 7 Kassenarztsitze
- Fünf Fachrichtungen
- Vertreten an 2 Standorten (IM, KE)
- 100 % Geschäftsanteile
- 2.756 T€ Umsatz
- 0 € Ergebnis

### MVZ Adelegg-Westallgäu

- 3 Kassenarztsitze
- Eine Fachrichtung
- Vertreten an zwei Standorten (Leutkirch und Wangen)
- 50 % Geschäftsanteile
- 430 T€ Umsatz
- 0 € Ergebnis

### MVZ Ottobeuren

- 3 Kassenarztsitze
- 2 Fachrichtungen

### MVZ Immenstadt Allgäu

- 18 Kassenarztsitze
- Neun Fachrichtungen
- Vertreten an insgesamt 5 Standorten (IM, KE, SF, Oberstaufen, Füssen)
- 70% Geschäftsanteile
- 10.000 T€ Umsatz
- 1 T€ Ergebnis

### MVZ Oberstdorf

- 3 Kassenarztsitze
- Zwei Fachrichtungen
- Vertreten an zwei Standorten (OD, KE)
- 19,5 % Geschäftsanteile
- 3.000 T€ Umsatz
- 179 T€ Ergebnis



### MVZ Zentrum für Pathologie Allgäu

- Übernahme zum 01.07.2018
- 4 Kassenarztsitze
- 4.000 T€ Stammkapital
- 55% Geschäftsanteile
- 3.854 T€ Umsatz
- 229 T€ Ergebnis

Stand: 2019



### Allgäu Klinik Service GmbH

- Reinigung KE, IM und OD
- Patientenversorgungsdienst (PVS)/ Hol- und Bringdienst KE, IM und OD
- 51 T€ Stammkapital
- 51% Geschäftsanteile
- 5.881 T€ Umsatz
- 0 € Ergebnis



### Menü Service Allgäu GmbH

- Essensproduktion, -lieferungen
- 1.000 T€ Stammkapital
- 49% Geschäftsanteile
- 5.500 T€ Umsatz
- -19 T€ Ergebnis



### Oberallgäu Klinik Service GmbH

- Verteilung Spülküche MSA / SF
- Cafeteria/Kantine KE, IM und OD
- 100 T€ Stammkapital
- 51% Geschäftsanteile
- 4.135 T€ Umsatz
- - 6 T€ Ergebnis

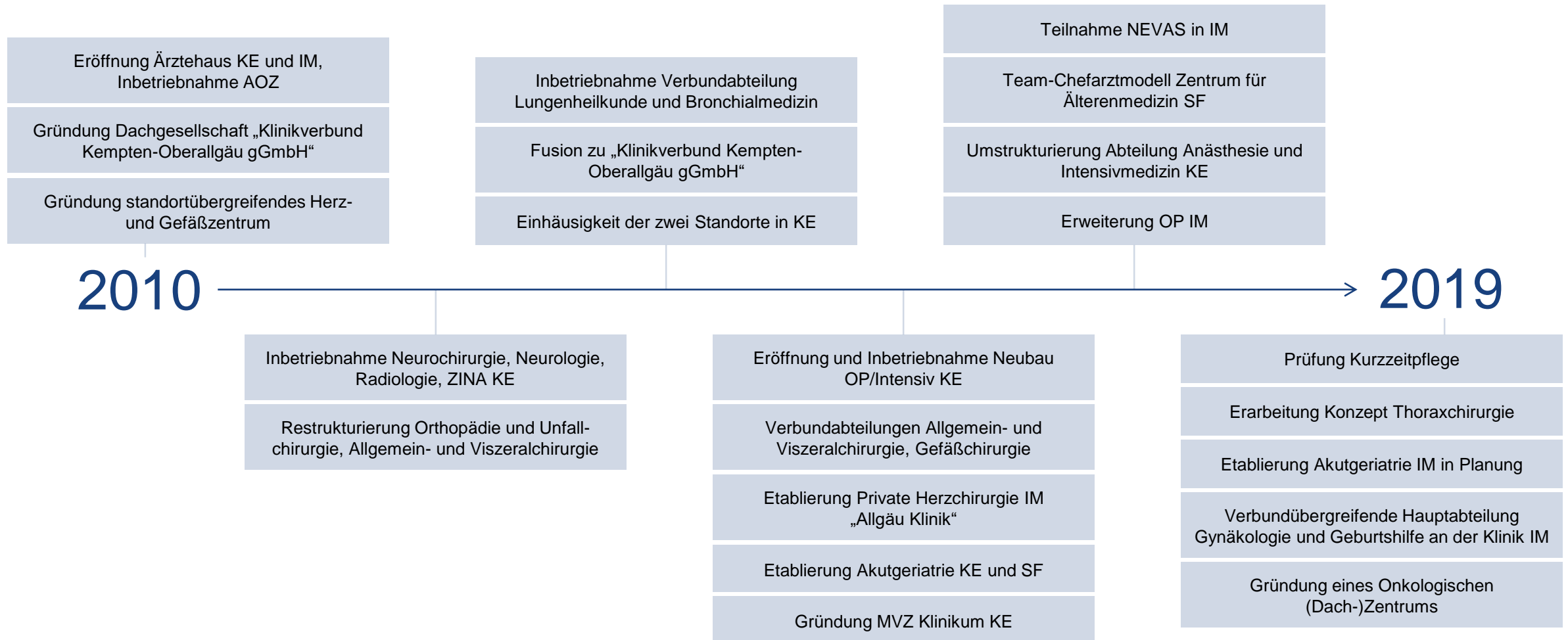
### Unterallgäu Klinik Service GmbH

- Krankenhaushygiene und Reinigungsdienst MN und OTB
- Betrieb Küchen MN und OTB
- 25 T€ Stammkapital
- 100% Geschäftsanteil
- 3.624 T€ Umsatz
- 8 T€ Ergebnis

#### Info:

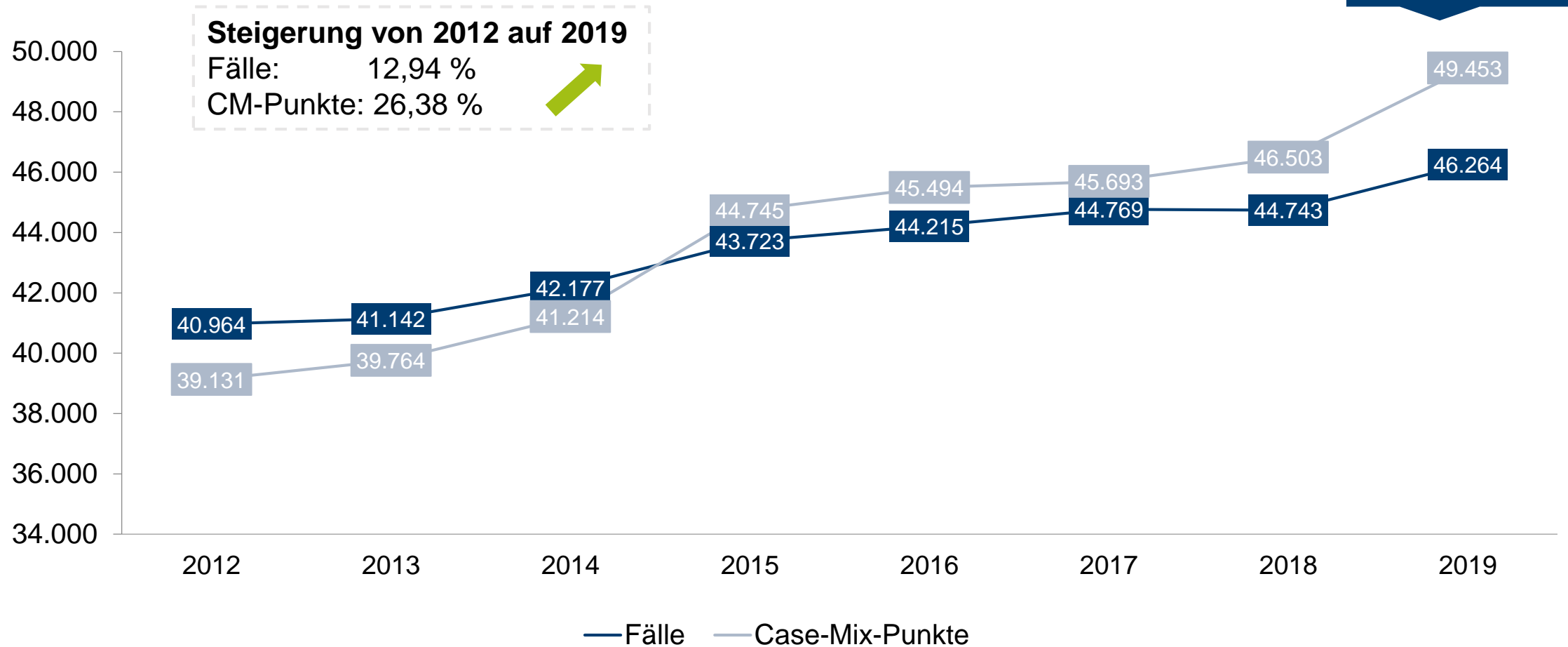
Mitarbeiter der UKS werden derzeit in die **AKS** und in die **OKS** übergeleitet.

# Kontinuierlicher Ausbau des Leistungsspektrums an den Standorten Kempten und Oberallgäu



# Patientenzahlen und Schwere der Erkrankungen sind im Klinikverbund Allgäu in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen

Fusion Kliniken Kempten-Oberallgäu und Unterallgäu zum 01.11.2019



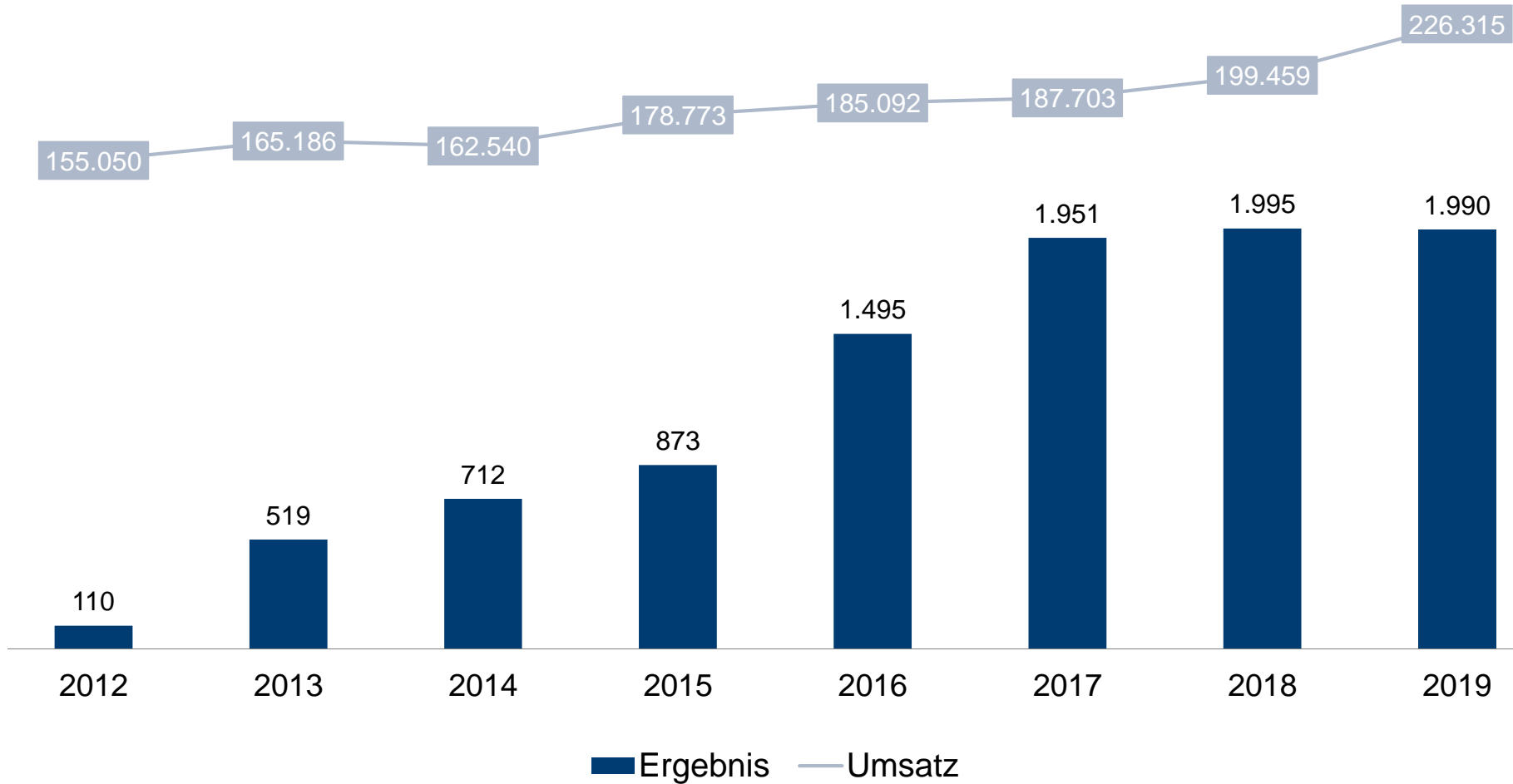
\*01.01.2012 bis 31.10.2019 ohne Unterallgäu



# Der Klinikverbund Allgäu im Überblick

## Ergebnisentwicklung Klinikverbund Allgäu

Fusion Kliniken Kempten-  
Oberallgäu und Unterallgäu  
zum 01.11.2019

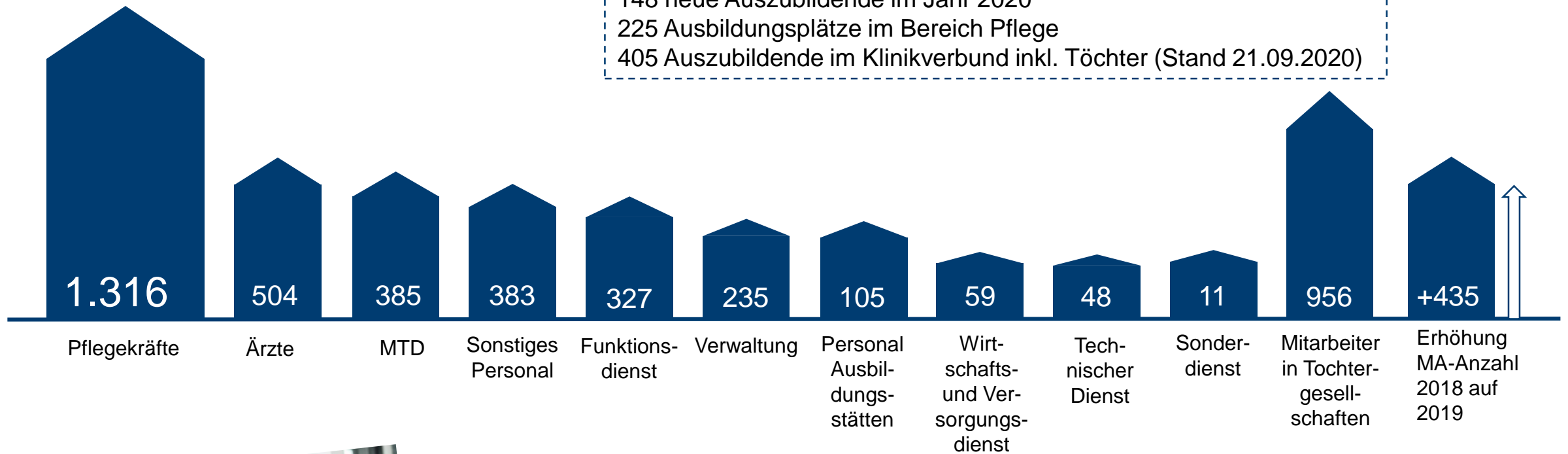


\*01.01.2012 bis 31.10.2019 ohne Unterallgäu

Der Klinikverbund Allgäu im Überblick

# Mit rund 4.300 Mitarbeitern zählt der Klinikverbund Allgäu inkl. Tochtergesellschaften zu einem der größten Arbeitgeber in der Region

148 neue Auszubildende im Jahr 2020  
225 Ausbildungsplätze im Bereich Pflege  
405 Auszubildende im Klinikverbund inkl. Töchter (Stand 21.09.2020)



Stand 01.01.2020

- **Pflegefachfrau/-mann**  
(ehem. Gesundheits- und Krankenpfleger/in)
- **Pflegefachfrau/-mann mit Schwerpunkt Kinderkrankenpflege**  
(ehem. Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in)
- **Medizinische/r Fachangestellte/r (MFA)** zusätzlich im MVZ IM, MVZ KKE und MVZ MN
- **Anästhesietechnische Assistenten (ATA)**
- **Operationstechnische Assistenten (OTA)**
- **Med.-tech. Laboratoriumsassistenten (MTLA)**
- **Med.-tech. Radiologieassistenten (MTRA)**
- **Hebamme und Entbindungspfleger/in**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration**
- **Anlagenmechaniker/in Heizung/Lüftung/Sanitär (H-L-S)**
- **Kauffrau/-mann für Büromanagement**
- **Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen**
- **Duales Studium**



# Der Klinikverbund Allgäu im Überblick

## Klinikverbund als attraktiver Arbeitgeber

**ze<sup>+</sup>Q** | Qualität und Wirtschaftlichkeit

**DER KLINIKVERBUND ALS ARBEITGEBER**

**Für jeden das passende Angebot**



**WIR FÖRDERN BERUF & FAMILIE**

Alle beim Klinikverbund Beschäftigten können kostenlos auf die Unterstützungsangebote des Familienanwalts zurückgreifen. Das Angebot umfasst neben der Beratung und Vermittlung von Kinderbetreuung auch die Unterstützung und Beratung bei Pflegefällen in der Familie sowie ein kostenloses Lebenslagencoaching für persönliche Lebenssituationen.



**UNTERSTÜTZUNG IN ALLEN LEBENSLAGEN**

Wir beteiligen uns an der Great Place to Work<sup>®</sup> Mitarbeiterbefragung zu den Dimensionen Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamorientierung. Die Befragungsergebnisse bilden die Basis für unsere strukturierten Entwicklungsprozesse.



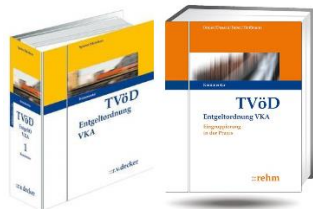
**WIR FRAGEN NACH**

Wir beteiligen uns an der Great Place to Work<sup>®</sup> Mitarbeiterbefragung zu den Dimensionen Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz und Teamorientierung. Die Befragungsergebnisse bilden die Basis für unsere strukturierten Entwicklungsprozesse.



**ANGEBOTE ZUR PFLEGEWEITERBILDUNG**

Wir setzen auf nachhaltige Personalentwicklung und die Qualifizierung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – allein im Pflegebereich bieten wir eine Vielzahl an Angeboten zur Fort- und Weiterbildung.



Führungs- und Unternehmenskultur

Kompetenzentwicklung und Qualifizierung

Employer Branding

Betriebliches Gesundheitsmanagement und -förderung

Entlohnung und Anerkennung

Familienfreundlichkeit / Work- & Life-Balance

ich biete

ich suche



Rus, Fort- und Weiterbildungsprogramm 2018



Arbeitsvertrag		Arbeitsvertrag	
Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag
Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag
Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag
Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag	Arbeitsvertrag



VIELEN DANK  
**FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT**

